



Avviso di selezione pubblica, per titoli e prove di esame, per l'assunzione a tempo indeterminato full-time e part-time di n. 2 "Farmacista Collaboratore" - livello 1 "C.C.N.L. per i dipendenti di aziende farmaceutiche speciali - A.S.SO.FARM", presso le farmacie gestite da Farmapesa S.p.A.

Adottato con Determina dell'Amministratore Unico n. 4 del 04/03/2026



La Farmapesa S.p.A. è una società a totale partecipazione pubblica, di proprietà del Comune di Barberino Tavarnelle (FI) gestisce le Farmacie di:

- a) San Donato in Poggio
- b) Sambuca Val di Pesa
- c) Via Pisana 2/C.

La Società procederà, con le modalità e alle condizioni di cui al presente avviso, in conformità a quanto previsto dal proprio “Regolamento per il reclutamento del personale” e dalla normativa vigente, alla selezione pubblica, per titoli e prove di esame, per l’assunzione a tempo indeterminato di n. 2 “Farmacista Collaboratore” da impiegare presso le farmacie dalla stessa gestite.

Si precisa che al termine delle procedure della selezione verrà formata una graduatoria che potrà essere utilizzata dalla Società per eventuali ulteriori assunzioni a tempo indeterminato o determinato, a tempo pieno o parziale, che si rendessero necessarie durante il periodo di validità della stessa.

1. Profilo professionale ricercato

La selezione è finalizzata all’assunzione con contratto a tempo indeterminato di n. 2 “Farmacista Collaboratore” inquadrato al livello 1 del “C.C.N.L. per i dipendenti di aziende farmaceutiche speciali - A.S.SO.FARM”.

Le competenze di base richieste sono, a titolo esemplificativo e non esaustivo, oltre le capacità tecnico-professionali legate al ruolo che si andrà a ricoprire, la propensione a porsi al servizio del cliente, la predisposizione alla dispensazione ed alla vendita di prodotti farmaceutici e parafarmaceutici, con un accentuato orientamento al risultato di vendita ed al fatturato programmato, oltre che alla piena soddisfazione dell’utente.

La capacità di lavorare in gruppo, il rispetto dei ruoli e delle disposizioni impartite, oltre che lo spirito di iniziativa completano il profilo.

Il “Farmacista Collaboratore” risponde direttamente al Direttore della Farmacia ove sarà chiamato a prestare servizio in base ai turni di lavoro e all’Amministratore Unico della Società e dovrà, pertanto, collaborare con questi per il raggiungimento degli obiettivi di risultato economico e di servizio ai cittadini.

I candidati alla presente selezione, con la sottoscrizione della domanda di partecipazione, danno piena e completa disponibilità a prestare la loro attività presso tutte le farmacie gestite da Farmapesa S.p.A. nelle sedi di San Donato in Poggio, di Sambuca Val di Pesa, di via Pisana 2/C e presso eventuali nuovi esercizi che dovessero essere successivamente attivati, indifferentemente e alternativamente, per periodi di tempo variabili, senza che questo comporti il riconoscimento di alcuna indennità di trasferta.

I candidati, con la sottoscrizione della domanda di partecipazione, danno altresì, piena e completa disponibilità alla copertura degli orari di apertura e dei turni di guardia farmaceutica, con espresso riferimento a turni domenicali, festivi ed eventualmente anche quelli notturni.



2. Requisiti di ammissione alla selezione

I candidati possono formulare la domanda di partecipazione **solo se in possesso dei seguenti requisiti:**

- a. **cittadinanza:** italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono, tra l'altro, godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ed essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.
- b. Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di rifugiato ed i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, comma 3-bis, d.lgs. n. 165/2001. Per tutti è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ed il possesso di tutti gli altri requisiti prescritti;
- c. **possesso della idoneità psico-fisica** all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione, compresa l'idoneità a svolgere lavoro notturno, da accertarsi in sede di assunzione tramite visita medica;
- d. **titolo di studio:** diploma di laurea in Farmacia o Chimica e Tecnologie Farmaceutiche conseguito secondo il vecchio ordinamento universitario oppure laurea specialistica quinquennale (LS-14) in Farmacia e Farmacia Industriale o laurea magistrale quinquennale in Farmacia o in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche afferenti alla classe di laurea magistrale (LM-13) - Farmacia e Farmacia Industriale.

I candidati in possesso di titoli di studio accademici conseguiti all'estero saranno ammessi alla selezione purché tali titoli siano stati dichiarati equivalenti ai titoli italiani con le modalità prescritte dalla legge alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;

- e. **possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione e iscrizione ad un Albo professionale dei Farmacisti;**
- f. **non essere esclusi dall'elettorato politico attivo**, né essere stati destituiti o dispensati, ovvero essere stati dichiarati decaduti, dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- g. **inesistenza di condanne penali** o di procedimenti penali in corso o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludano, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi o che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni o gli enti pubblici economici. In caso di interdizione temporanea dai pubblici uffici, il candidato sarà escluso dalla selezione qualora essa dispieghi i propri effetti alla data di scadenza dei termini per la domanda;
- h. **non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, comma 16-ter, d.lgs. 165/2001** e, in particolare, non aver esercitato negli ultimi tre anni di servizio in qualità di dipendente



pubblico poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti di Farmapesa S.p.A.;

- i. **possesso della patente di guida cat. B** non sospesa ed in corso di validità e di essere muniti di mezzo proprio.

I candidati dovranno possedere i suddetti requisiti al momento della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e in ogni caso i requisiti dovranno continuare a sussistere sino al momento della eventuale proposta di assunzione.

3. Domanda di ammissione

La domanda di ammissione, in carta semplice, dovrà essere redatta unicamente secondo il “Modello di Domanda” allegato al presente avviso e scaricabile dal sito web: www.farmapesa.it

Nella domanda, debitamente datata e sottoscritta, i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, consapevoli delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dal D.P.R. n. 445/2000:

- a. nome e cognome;
- b. luogo e data la data di nascita;
- c. codice fiscale;
- d. indirizzo di residenza e domicilio, se diverso da quello di residenza;
- e. l'indirizzo presso cui il candidato chiede di ricevere le comunicazioni relative alla procedura selettiva con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni, nonché il numero di cellulare, l'indirizzo e-mail ai fini della immediata reperibilità e indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) personale se posseduta;
- f. la cittadinanza posseduta (per i cittadini di Paesi Terzi andrà indicato anche il titolo che consente di soggiornare in Italia ed il possesso dei diritti civili e politici nello Stato di provenienza ovvero il possesso dello *status* di rifugiato);
- g. i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi Terzi, dovranno anche dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- h. il possesso della idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione, compresa l'idoneità a svolgere lavoro notturno;
- i. estremi del titolo di studio necessario ai fini dell'ammissione alla selezione (anno conseguimento, università in cui è stato conseguito, voto) (*ove il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesta l'equipollenza al diploma di laurea rilasciato da istituti italiani*);
- j. il possesso della abilitazione all'esercizio della professione;
- k. l'Albo professionale dei Farmacisti al quale sono iscritti, il numero e la data di iscrizione;
- l. di non essere escluso dall'elettorato politico attivo, né essere stato destituito o dispensato, ovvero essere dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- m. inesistenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludano, secondo le leggi vigenti,



l'accesso ai pubblici impieghi o che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni o gli enti pubblici economici;

- n. di non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, comma 16 ter, d.lgs. 165/2001;
- o. di essere in possesso della patente cat. B ed automuniti;
- p. il candidato, portatore di handicap, deve specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge 104/92. Al fine di consentire alla società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione medica di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione;
- ~~q.~~ di autorizzare, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679, Farmapesa S.p.A. al trattamento dei propri dati personali ai soli fini delle procedure di selezione di cui al presente avviso e di acconsentire alla pubblicazione del proprio nome negli elenchi relativi a calendari ed esiti delle prove, con le relative votazioni conseguite;

L'omissione o l'incompletezza di una o più delle indicazioni da inserire nella domanda, non richieste a pena di esclusione o di decadenza, potrà essere regolarizzata mediante produzione di dichiarazione integrativa, su richiesta della Commissione, entro un termine ristretto da questa fissato e comunicato.

Il candidato dovrà altresì allegare alla domanda, **a pena di esclusione**:

- **copia fotostatica di un proprio documento di identità** valido alla data della scadenza del termine per la presentazione della domanda, fatta eccezione nell'ipotesi di sottoscrizione digitale della domanda;
- **curriculum vitae** formativo-professionale, **datato e firmato in calce dal candidato**, nel quale siano evidenziati, in modo chiaro e preciso, i titoli per i periodi di esperienza lavorativa oggetto di valutazione come indicato nel successivo articolo 7. In caso di indeterminatezza o di incertezza nell'indicazione dei titoli o dei periodi di esperienza lavorativa verrà attribuito un punteggio uguale a zero.

Farmapesa S.p.A. si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, della veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Le dichiarazioni false e/o inesatte comporteranno l'esclusione del candidato dalla selezione o dalla graduatoria e la denuncia all'Autorità Giudiziaria.

Se tali circostanze dovessero emergere in un momento successivo alla eventuale assunzione comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

4. Presentazione della domanda di partecipazione



La domanda di partecipazione - redatta utilizzando esclusivamente l'allegato "Modello di domanda di partecipazione" -, corredata di tutti i documenti obbligatori richiesti, dovrà essere inviata **entro e non oltre le ore 19.00 del giorno 25/03/2026** secondo le seguenti modalità:

- consegnata a mano presso Farmapesa S.p.A., sede farmacia in Via Giovanni XXIII, 30 - Sambuca Val di Pesa 50028 Barberino Tavarnelle (FI), nel rispetto delle seguenti giornate e fasce orarie: dal lunedì al sabato dalle ore 9.00 alle ore 13.00 – dal lunedì al sabato alle ore 15.30 alle ore 19.00.

Si precisa che la busta chiusa contenente la domanda e gli allegati richiesti dovrà riportare all'esterno la dicitura: *Domanda di partecipazione alla selezione per Farmacista collaboratore.*

- via telematica tramite propria casella di posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo tavarnellevaldipesa@assofarm.postecert.it (fa fede la data e l'orario della ricevuta di consegna).

I documenti (domanda e allegati) dovranno essere sottoscritti con firma autografa acquisita mediante scansione. La domanda e gli allegati andranno scansionati e inviati in formato pdf.

L'oggetto della PEC deve riportare la dicitura *Domanda di partecipazione alla selezione per Farmacista Collaboratore.*

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68. Tutta la documentazione richiesta (domanda e relativi allegati) dovrà essere contenuta in una sola mail inviata per PEC; non saranno accettate mail contenenti singoli documenti o documenti parziali anche ad integrazione della domanda di partecipazione precedentemente trasmessa. Nel caso di ricezione di più mail, verrà presa in esame solo l'ultima mail ricevuta, secondo l'ordine cronologico, dal sistema di PEC di Farmapesa S.p.A. Eventuali disguidi nel recapito, determinati dalla mancata apposizione della suddetta dicitura nell'oggetto della mail trasmessa per posta elettronica certificata, nonché in particolare disguidi nel recapito a mezzo posta elettronica certificata determinati dal superamento della dimensione massima del messaggio consentita dal concessionario del servizio di posta elettronica certificata, ovvero dal mancato rispetto delle disposizioni previste dal certificatore per l'accettazione e consegna della mail, saranno imputabili esclusivamente al candidato che pertanto non potrà sollevare eccezioni di sorta in merito.

Il recapito è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità di Farmapesa S.p.A. per il mancato o tardivo recapito. A tal fine si specifica che non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, siano pervenute oltre il termine perentorio previsto.

5. Ammissione alla selezione



Alle operazioni di selezione provvede apposita Commissione esaminatrice nominata dall'Amministratore Unico.

La Commissione alla prima riunione, rilevata l'identità dei candidati accerta l'assenza di incompatibilità tra i propri membri e i candidati e quindi procede all'ammissione degli stessi alla selezione. L'ammissione dei candidati alle procedure selettive viene disposta previa istruttoria delle istanze pervenute, consistente nella verifica dei requisiti individuati dal presente avviso come necessari ai fini della partecipazione.

La valutazione delle domande pervenute verrà effettuata dopo la scadenza del termine per la loro presentazione.

L'elenco degli ammessi verrà reso noto tramite pubblicazione sul sito web di Farmapesa S.p.A.: www.farmapesa.it.

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- il mancato possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso di selezione entro il termine di scadenza della domanda di partecipazione;
- la mancata ricezione da parte di Farmapesa S.p.A. della domanda entro i termini indicati al punto 4 del presente avviso, anche se dovuta a fatto non imputabile al candidato;
- la presentazione della domanda di partecipazione con modalità di trasmissione diverse da quelle indicate al punto 4 del presente avviso;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione secondo quanto riportato al punto 3 del presente avviso;
- la mancata allegazione anche solo di uno dei documenti prescritti dall'avviso:
- mancata domanda di partecipazione, datata e firmata (modello allegato al presente avviso);
- mancato invio copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità del candidato (fatta eccezione per l'ipotesi di sottoscrizione digitale della domanda);
- mancato invio curriculum vitae formativo-professionale datato e firmato;
- mancata regolarizzazione della domanda entro il termine concesso dalla commissione esaminatrice.

La Commissione può disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di ammissione presentate per incompletezza o comunque per irregolarità sanabili; allo stesso modo si procederà nei casi in cui sorgano dubbi sul possesso dei requisiti di ammissione: in quest'ultimo caso lo scioglimento della riserva sarà subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti.

Un ulteriore accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni contenute nella domanda, verrà effettuato al momento dell'assunzione. In tale caso gli interessati, su richiesta scritta di Farmapesa S.p.A., saranno tenuti alla presentazione, nel termine che verrà loro indicato, dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali, pena la mancata assunzione e la cancellazione dalla graduatoria.



Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti o che risulti aver dichiarato il falso, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base degli stessi, sarà passibile di sanzioni penali ai sensi di legge.

6. Svolgimento della selezione

Allo svolgimento della selezione provvede apposita Commissione esaminatrice.

La selezione si articola in una fase di ammissione, in una eventuale successiva fase di preselezione per titoli ed in una prova orale.

La Commissione esaminatrice, nella prima riunione accerta l'assenza di incompatibilità tra i propri membri e gli aspiranti e procede all'ammissione degli stessi alla selezione, verificando la conformità delle domande di partecipazione alle prescrizioni del presente avviso di selezione.

Qualora il numero delle domande pervenute superi le 40 unità, la Società si riserva la facoltà di effettuare una preselezione per titoli, valutati ai sensi del successivo art. 7. E' rimessa in ogni caso all'autonomia della Società la decisione circa l'effettuazione o meno della preselezione, anche nel caso in cui il numero delle domande superi le 40 unità.

In caso di preselezione, alla prova orale saranno ammessi i primi 40 candidati che hanno ottenuto il miglior punteggio per titoli, includendo comunque i pari merito al 40° posto.

7. Criteri di selezione e valutazione dei titoli

Il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli verrà sommato al punteggio ottenuto nella prova orale ai fini della formazione della graduatoria finale.

Il punteggio massimo assegnabile di 10 punti sarà attribuito sulla base dei seguenti criteri:

Titoli di studio (punteggio massimo: 2/10)

Ai titoli universitari conseguiti nelle discipline previste per l'ammissione alla selezione è attribuito fino ad un massimo di punti 2, come di seguito indicato:

- da 66 a 95: 0
- da 96 a 100: 0,8
- da 101 a 105: 1,2
- da 106 a 110: 1,6
- 110 e lode: 2,00

La mancata specificazione del voto di laurea comporterà l'attribuzione di zero punti.



Titoli di servizio (punteggio massimo: 8/10)

Sino ad un massimo di 8 punti verrà assegnato per i titoli di servizio debitamente attestati ovvero dichiarati nelle forme consentite dalla legge:

- **1,5 punti** per ogni anno di servizio prestato in qualità di farmacista sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, con rapporto di lavoro subordinato o autonomo o interinale, presso Farmacie comunali, dovendosi considerare tali quelle gestite in economia dagli Enti o tramite proprie società in house o Aziende speciali o società miste pubblico-private. Il punteggio sarà attribuito assegnando punti 0,125 per ciascun mese di servizio prestato e adeguatamente attestato o dichiarato nelle forme di legge. Le frazioni di mese inferiori a 15 gg. non saranno computate, mentre le frazioni di mese pari o superiori a 15 gg. saranno considerate come mese intero ai fini del punteggio;
- **0,96 punti** per ogni anno di servizio prestato in qualità di farmacista sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, con rapporto di lavoro subordinato o autonomo o interinale, presso Farmacie private. Il punteggio sarà attribuito assegnando punti 0,08 per ciascun mese di servizio prestato e adeguatamente attestato o dichiarato nelle forme di legge. Le frazioni di mese inferiori a 15 gg. non saranno computate, mentre le frazioni di mese pari o superiori a 15 gg. Saranno considerate come mese intero ai fini del punteggio;
- **0,6 punti** per ogni anno di servizio prestato in qualità di farmacista sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, con rapporto di lavoro subordinato o autonomo o interinale, presso le farmacie ospedaliere delle Asl. Il punteggio sarà attribuito assegnando punti 0,05 per ciascun mese di servizio prestato e adeguatamente attestato o dichiarato nelle forme di legge. Le frazioni di mese inferiori a 15 gg. non saranno computate, mentre le frazioni di mese pari o superiori a 15 gg. saranno considerate come mese intero ai fini del punteggio.

Non daranno titolo a valutazione e ad attribuzione di punteggio:

- i periodi effettuati a titolo di tirocinio e/o stage pre-lauream o post-lauream;
- i periodi di servizio effettuati presso parafarmacie;
- i periodi di servizio effettuati presso farmacie non italiane.

In caso di eventuale indeterminatezza e/o incertezza nell'indicazione dei periodi di esperienza lavorativa dichiarati nel curriculum vitae e valutabili come titoli, sarà preso come riferimento iniziale l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come iniziale per l'attività lavorativa e come riferimento finale del periodo valutabile il primo giorno del mese o dell'anno indicato come finale per l'attività lavorativa.

Ad esempio:

- se il candidato dichiara di aver svolto attività lavorativa per il periodo 2022-2024 verrà preso in considerazione il periodo intercorrente tra il 31 dicembre 2022 ed il 1° gennaio 2023;
- se il candidato dichiara di aver svolto attività lavorativa per il periodo 06/2022 - 08/2024 verrà preso in considerazione il periodo intercorrente tra il 30 giugno 2022 ed il 1° agosto 2024.



8 - Svolgimento prova d'esame

I candidati ammessi saranno chiamati a sostenere un colloquio (max punti 30), sulle materie di seguito indicate:

- farmacologia e tecnica farmaceutica;
- legislazione farmaceutica;
- principi di gestione aziendale, con particolare riferimento ad una farmacia comunale;
- elementi di marketing di vendita

Gestione economica della farmacia (sconti, margini, costi di gestione) ;

- elementi di gestione informatica della farmacia;
- elementi di fitoterapia e omeopatia.

Il colloquio sarà superato dai candidati che otterranno una votazione di almeno 21/30.

L'elenco degli ammessi alle prove orali, la data e le modalità di svolgimento delle medesime saranno resi noti attraverso pubblicazione sul sito www.farmapesa.it con un anticipo di almeno 5 giorni naturali e consecutivi.

TALE FORMA DI PUBBLICITÀ COSTITUISCE NOTIFICA AD OGNI EFFETTO DI LEGGE E PERTANTO NON SARANNO EFFETTUATE CONVOCAZIONI INDIVIDUALI.

Sarà pertanto cura dei candidati verificare sul sito Internet indicato l'ammissione alla prova orale, la data e le modalità di svolgimento della medesima.

Per l'identificazione personale i candidati dovranno esibire un valido documento di riconoscimento.

Saranno considerati rinunciatari coloro che per un qualsiasi motivo non si presenteranno all'orale.

9. Comunicazioni

In caso di ammissione con riserva, verranno comunicati personalmente all'interessato a mezzo posta elettronica o PEC, qualora posseduta, (ai recapiti indicati dal candidato nella domanda), la specificazione delle integrazioni necessarie ed il termine entro cui si dovrà, pena l'esclusione dalla selezione, sanare l'irregolarità.

Farmapesa S.p.A. declina, fin da ora, ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dei recapiti indicati dal candidato, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, per eventuali ritardi nelle comunicazioni derivanti dall'utilizzo di un errato recapito indicato dal candidato o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.



I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria di merito, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a Farmapesa S.p.A. ogni cambiamento dei recapiti nel periodo di vigenza della graduatoria stessa, non assumendo la Società alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità presso il recapito comunicato.

10. Graduatoria

La graduatoria finale sarà formata sulla base della somma dei punteggi ottenuti nella prova orale e nella valutazione dei titoli. In caso di parità di punteggio sarà data precedenza al candidato più giovane di età.

La graduatoria ha validità di 18 mesi dalla data di approvazione da parte dell'Amministratore Unico, prorogabile dal medesimo fino ad un massimo di 36 mesi, e potrà essere utilizzata, sulla base delle esigenze aziendali:

- per assunzioni a tempo indeterminato, sia pieno che parziale;
- per assunzioni a tempo determinato, sia pieno che parziale.

Per ogni assunzione a tempo indeterminato – indipendentemente che sia a tempo pieno o a tempo parziale – si procederà allo scorrimento della graduatoria dall'inizio, assumendo il primo candidato al momento disponibile.

Essa costituisce l'atto conclusivo della procedura selettiva.

Nei confronti dei candidati che hanno già svolto periodi di lavoro a tempo determinato per la Società sarà possibile stipulare contratti a tempo determinato (pieno o parziale) ad esito della selezione, non oltre la concorrenza dei 12 mesi prevista dall'art. 19 del Dlgs. n. 81/2015 e s.m.i., fatta salva la durata di 24 mesi in presenza delle condizioni di cui al medesimo art. 19.

Pertanto, prima di procedere ad ogni assunzione a tempo determinato, la Società verificherà che il candidato, con il periodo previsto per l'assunzione a tempo determinato, non superi il termine massimo di 12 mesi di cui al citato art. 19 del Dlgs. n. 81/2015, ovvero il termine massimo di 24 mesi in presenza delle condizioni di cui al medesimo art. 19.

In caso positivo, la Società procederà allo scorrimento della graduatoria.

Per i candidati che non hanno mai svolto periodi di lavoro a tempo determinato per la Società sarà possibile stipulare contratti a tempo determinato (a tempo pieno o a tempo parziale) ad esito della selezione, per periodi non superiori a 12 mesi, fatta salva la durata di 24 mesi in presenza delle condizioni di cui al citato art. 19.

11. Assunzione in servizio

In caso di necessità, i candidati saranno invitati ad assumere servizio secondo l'ordine in graduatoria previo accertamento del possesso dei requisiti previsti dalla legge e dal presente avviso e previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.



Il candidato utilmente collocato in graduatoria, per il quale sia stata predisposta l'assunzione, che senza giustificato motivo, non assuma servizio alla data fissata, è dichiarato decaduto dalla nomina stessa e cancellato dalla graduatoria.

La rinuncia ad un'assunzione a tempo indeterminato sia pieno che parziale determina la cancellazione dalla graduatoria.

La Società si riserva la facoltà di apportare eventuali modifiche o integrazioni al presente avviso o la revoca dello stesso.

La Società si riserva di non dar corso alle assunzioni in relazione alle disposizioni di legge in materia di personale vigenti al momento dell'assunzione o anche per particolari esigenze inerenti aspetti economici ed organizzativi della propria attività amministrativa.

12. Ulteriori disposizioni

Ai sensi del d.lgs. n. 198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomo e donna.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.

La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

La presente selezione è disciplinata oltre che dal presente avviso, dal "Regolamento per il reclutamento del personale" adottato dalla Società e disponibile sul sito web della Società nella sezione "Società trasparente".

E' facoltà della Società prorogare prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

E' facoltà, altresì della Società, procedere alla riapertura del termine fissato nell'avviso per la presentazione delle domande nel caso in cui si presentino motivate esigenze.

La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avviene con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.

Restano valide le domande presentate in precedenza.

E' facoltà della Società, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, procedere con provvedimento motivato alla modifica dell'avviso in qualsiasi momento della procedura selettiva; il provvedimento viene comunicato a tutti i candidati che vi hanno interesse, nella forma ritenuta più opportuna.

E' ulteriore facoltà della Società disporre, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, la revoca dell'avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero, anche successivamente a detta pubblicazione, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando in tal caso la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nell'avviso.

I provvedimenti di modifica o revoca verranno comunicati a tutti i candidati che vi abbiano interesse e si procederà alla pubblicazione con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.



Il presente avviso di selezione è disponibile presso il sito internet di Farmapesa S.p.A.: www.farmapesa.it

Il Responsabile del procedimento è Alessandro Ciappi.

Per chiarimenti o informazioni i candidati potranno contattarlo esclusivamente tramite PEC, all'indirizzo tavarnellevaldipesa@assofarm.postecert.it

Trattamento dei dati personali

I dati comunicati verranno trattati ai sensi del d.lgs. n. 196/2003 e del Regolamento (UE) 2016/279:

- i dati personali forniti dai candidati in funzione della presente selezione, verranno utilizzati esclusivamente ai fini della stessa, per la sua durata e per il tempo di validità della graduatoria formulata in conseguenza della selezione;
- il trattamento dei dati personali non sarà oggetto di diffusione al di fuori dei casi consentiti dalla legge;
- il titolare del trattamento dei dati è Farmapesa S.p.A.

Barberino Tavarnelle, 4 marzo 2026

L'Amministratore Unico

Alessandro Ciappi

ALLEGATI:

Modello Domanda partecipazione concorso