

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

FARMAPESA



Il giorno 6 giugno 2014, presso la sede aziendale della Farmapesa a Sambuca Val di Pesa (comune di Tavarnelle Val di Pesa) in Via Giovanni XIII° 32 si sono incontrati l'azienda, nella persona dell'Amministratore unico, Sig. Ciappi Alessandro; la FISASCAT CISL, nella persona del Segretario Generale Salvo Carofratello; la RSA nella persona della Dott.ssa Bigi Monica; i lavoratori interessati;

26 GIU. 2014

visto il CCNL vigente nonché le vigenti normative di legge come gli accordi nazionali in essere, si conviene e si stipula il presente Contratto Integrativo per i dipendenti della FARMAPESA a qualunque titolo.

Il presente ha durata, per la parte normativa, triennale dal 01-01-2014 al 31-12-2016 e, nella sua totalità, si intenderà tacitamente rinnovato qualora non si sia data disdetta da una delle Parti stipulanti a mezzo lettera raccomandata almeno tre mesi prima della scadenza.

Il presente contratto continuerà a produrre i suoi effetti anche dopo la scadenza di cui sopra, fino alla data di decorrenza del successivo accordo di rinnovo.

Premessa

Le Parti si danno reciprocamente atto che la farmacia, intesa nel suo insieme professione-struttura-servizio, rappresenta un presidio integrato nel sistema sanitario pubblico, facente parte di una rete capillare sul territorio cui sono demandati i compiti della preparazione e distribuzione di farmaci e l'erogazione di servizi sanitari complementari, anche grazie alle preziose ed insostituibili energie lavorative e professionali dei dipendenti.

E' pertanto intento delle parti condividere anche un premio di risultato che contemperi le esigenze aziendali di controllo di gestione e dell'ottimizzazione del magazzino attraverso il maggior coinvolgimento del personale.

A tal scopo le Parti, dopo approfondita discussione, hanno condiviso il presente accordo integrativo.

Corsi ECM

La FARMAPESA mette a disposizione della totalità dei dipendenti una somma annua pari ad almeno € 1.500,00 per i corsi ECM obbligatori.

Camici

La FARMAPESA s'impegna a fornire annualmente, su richiesta delle/dei lavoratrici/ori n° 2 camici (uno a maniche lunghe ed uno a maniche corte) a farmacista.

Premio di risultato

Al raggiungimento di un fatturato pari all'anno precedente, la Farmapesa erogherà a tutti i dipendenti in misura fissa, riparametrata per le ore di effettiva prestazione lavorativa individuale annua o parimenti

retribuita, la somma di euro 500,00.

Al raggiungimento di un ulteriore aumento di fatturato verificato al 31/12 di ogni anno si procederà ad una ulteriore erogazione secondo la sottostante tabella:

al raggiungimento del +2% => euro 750,00

al raggiungimento del +5% => euro 900,00

al raggiungimento del +7% => euro 1200,00

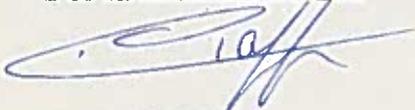
al raggiungimento del +10% => euro 1500,00

Tutte le erogazioni di cui sopra sono da ritenersi al lordo delle trattenute di legge ai sensi delle vigenti normative di legge e contrattuali nonché dell' accordo sulla riforma degli assetti contrattuali del 22 gennaio 2009 ed in particolare sono esclusi dal calcolo del trattamento di fine rapporto ai sensi dell'art. 2120 del c.c. , oltre a non entrare nel computo delle retribuzioni di fatto né mensilità aggiuntive ed esclusi da ogni ricalcolo retributivo e non concorrono agli effetti di alcun istituto contrattuale diretto, indiretto e/o differito.

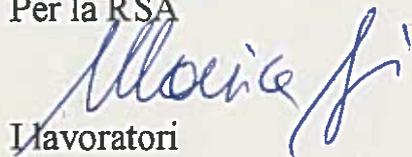
L.C.e S.

Per la FISASCAT CISL

Per la FARMAPESA



Per la RSA



Lavoratori

